



## PARTAGE D'EXPERIENCE >>

« Je recherche une solution globale pour développer ou optimiser la politique handicap de mon entreprise, toujours dans un souci de performance et de productivité. »

« J'ai un besoin spécifique lié à une problématique handicap au sein de mes équipes. »

**Vers qui me tourner ?**

# ETHIK MANAGEMENT

### ETHIK CONNECTION : QUI SOMMES-NOUS ?

Nous sommes avant tout des opérateurs industriels convaincus que la différence doit s'envisager comme un moyen de créer de la valeur. Nous gérons des entreprises comme les **restaurants Dans le Noir ?** (Paris, Londres, Barcelone, St-Petersbourg, New York) ou **Dans le Noir ? le Spa** à Paris (un lieu unique en Europe), des lieux à investir pour des expériences sensorielles et humaines uniques. **Nous employons près de 50 % de personnes en situation de handicap lourd** sans appartenir au milieu protégé et sans aide particulière.

## PARTAGE D'EXPERIENCE >>

L'équipe pluridisciplinaire d'experts et de consultants valides et handicapés **ETHIK MANAGEMENT** vous accompagne à tous les niveaux de votre politique handicap.

Pour une politique handicap fortement intégrée, vous pouvez compléter votre démarche avec les prestations complémentaires du groupe **ETHIK CONNECTION**.

### Le département événementiel ETHIK EVENT :

- + une approche expérientielle du handicap par l'inversion des rôles
- + une démarche personnalisée, « sur mesure »
- + une mise en place d'événements professionnels dans toute la France
- + un réseau de plus de 350 animateurs salariés, valides et handicapés
- + une force de déploiement qui permet une configuration « tournée nationale »

### ETHIK IMAGE, le studio graphique du groupe :

- + Des productions audiovisuelles et multimédias afin de capter la magie des instants clés pendant les événements, séminaires et formations
- + Des habillages et supports de communication originaux pour optimiser votre politique handicap (intégration créative d'éléments comme le braille ou la LSF)

### ETHIK MANAGEMENT - Siège

Une division de Ethik Connection  
Conseil/Accompagnement/Formations  
Tél : +33 (0) 1 83 95 44 21  
Fax : +33 (0)1 42 71 83 25  
ethik-management@danslenoir.com

### ETHIK EVENT - Siège

Une division de Ethik Connection  
Evénements / Corporate events  
Tél : +33 (0)1 42 71 08 68  
Fax : +33 (0)1 42 71 83 25  
ethik-event@danslenoir.com

### ETHIK CONNECTION en Rhône-Alpes

Géraldine Mouchet  
Tél. : +33 (0)6 74 91 14 56  
conseil@danslenoir.com

*Ils nous font confiance...*



**Une approche** : nous mettons au service des entreprises notre expérience quotidienne du management de la différence

**Une philosophie** : La différence est créatrice de valeur !

**Une éthique** : plus de 50% des employés en situation de handicap lourd

**Une équipe** : un noyau compétent et flexible, plus de 250 intervenants spécialisés, valides ou handicapés

**Des solutions** : sur mesure, originales et efficaces, toujours inspirées par notre expérience de terrain

### MES OBJECTIFS

« Je pense à démarrer, améliorer, ou amplifier ma politique d'embauche et d'intégration de travailleurs handicapés qualifiés.

ou : J'ai dans mon équipe un ou des travailleurs handicapés et j'aimerais optimiser leur intégration car les tensions et les conflits diminuent leur productivité et affectent l'ensemble de l'équipe. »

### MA SOLUTION

LES DIAGNOSTICS HANDICAP PRATICO-PRATIQUE ETHIK MANAGEMENT

### MA GARANTIE QUALITÉ

- + Une équipe pluridisciplinaire de consultants valides et handicapés à votre service
- + Une série de diagnostics complets, issus d'une démarche pragmatique et du partage d'expérience
- + Un suivi personnalisé, des solutions originales et efficaces
- + Un **accompagnement clé en mains** pour faciliter le financement de votre action

### MA PRESTATION

#### 1 - Diagnostic du cadre bâti (légal et pratico-pratique)

Diagnostic complet de l'accessibilité des bâtiments et des bureaux en fonction des différents handicaps concernés et de la loi d'obligation d'accessibilité du cadre bâti pour les Etablissements Recevant du Public (ERP) 2012-2015. Dans le cadre de ce type de diagnostic, nous travaillons avec le cabinet d'étude EO Guidage, leurs ingénieurs et architectes.

#### 2 – Diagnostic du poste et des documents de travail

Diagnostic complet de l'accessibilité du poste de travail, des outils, aides techniques et humaines nécessaires à l'employé pour compenser son handicap et optimiser sa productivité : un handicap ne se manage pas, il se compense !

#### 3 – Diagnostic métier

Diagnostic complet d'un métier, qui vous permet de déterminer le ou les public(s) handicapé(s) correspondant aux postes, et vous indique les préconisations d'accompagnement et d'adaptation nécessaires aux futurs employés.

#### 4 - Diagnostic d'intégration

Evaluation de la qualité de l'interaction, des relations et de la communication entre l'employé, ses collègues, supérieurs, et subordonnés le cas échéant. Mise au jour de possibles dysfonctionnements dans les relations, par le partage d'expérience de notre équipe.

### DURÉE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Entre quelques jours et quelques mois, selon les cas

### MODALITÉS

Entretiens à 360 degrés, évaluation technique d'accessibilité cadre bâti et poste, recommandations pratiques sur toutes les problématiques

**Une approche** : nous mettons au service des entreprises notre expérience quotidienne du management de la différence

**Une philosophie** : La différence est créatrice de valeur !

**Une éthique** : plus de 50% des employés en situation de handicap lourd

**Une équipe** : un noyau compétent et flexible, plus de 250 intervenants spécialisés, valides ou handicapés

**Des solutions** : sur mesure, originales et efficaces, toujours inspirées par notre expérience de terrain

## MES OBJECTIFS

« J'ai du personnel handicapé qui n'ose pas se déclarer auprès de la direction.  
ou : Je suis manager ou collègue d'une personne handicapée, je rencontre une problématique face à la situation de handicap et je ne sais pas à qui m'adresser. »

Quelles sont les possibilités qui s'offrent à moi ?

## MA SOLUTION

LA HANDIPROLINE ETHIK MANAGEMENT

## MA GARANTIE QUALITÉ

- + Une **Hotline du handicap** pour répondre à toutes mes questions, celles de mes managers ou salariés qu'ils soient handicapés ou non, via un **numéro vert personnalisé** et anonyme
- + Une **équipe de conseillers** pour répondre à mes problématiques générales
- + Une **équipe de spécialistes** pour répondre à mes problématiques liées à une situation de handicap particulière
- + **Des informations sur la mission handicap de mon entreprise** et les dispositions de l'accord si le salarié désire déclarer son appartenance
- + Un **accompagnement clé en mains** pour faciliter le financement de votre action.

## MA HANDIPROLINE

### Comment ça marche ?

- + Etude et synthèse de notre politique handicap (Accord, Convention, Formations...) pour nous aider à orienter les salariés dans leurs démarches
- + Souscription simple et rapide d'un abonnement par l'entreprise
- + Un numéro vert (appels gratuits pour mes managers et salariés depuis un poste fixe)
- + Un code secret « entreprise » pour identifier la provenance de l'appel pour la facturation
- + Ecoute et Conseil anonyme et gratuit tous les jours ouvrés, de 10h à 18h
- + Pour une problématique spécifique à un handicap ou un domaine, prise de RDV avec un Conseiller spécialiste

### En Option :

- + L'accompagnement graphique pour la mise en place et la communication autour de la HandiProLine dans mon entreprise

## DURÉE DE L'ENGAGEMENT

Période d'essai de 6 mois sur un forfait (ajustable pendant le premier mois)  
Puis réengagement de 6 mois minimum

## MODALITÉS

L'entreprise est responsable de la mise à disposition de l'interface de communication Websourd (ou équivalent) pour ses salariés en situation de handicap auditif, afin de leur permettre d'utiliser la HandiProLine.

**Une approche** : nous mettons au service des entreprises notre expérience quotidienne du management de la différence

**Une philosophie** : La différence est créatrice de valeur !

**Une éthique** : plus de 50% des employés en situation de handicap lourd

**Une équipe** : un noyau compétent et flexible, plus de 250 intervenants spécialisés, valides ou handicapés

**Des solutions** : sur mesure, originales et efficaces, toujours inspirées par notre expérience de terrain

### MES OBJECTIFS

« Je recherche un salarié qualifié, en situation de handicap. »

### MA SOLUTION

LE SOURCING ETHIK MANAGEMENT

### MA GARANTIE QUALITÉ

- + Un **partenariat exclusif avec Manpower** pour vous offrir plusieurs bases de données de recherche
- + Une équipe pluridisciplinaire de **consultants valides/handicapés et d'assistants de recherche à votre service**
- + Mise à disposition du Centre de Ressources d'Ethik Management (psychologue du travail et tests)
- + Aide à l'intégration dans l'emploi : **une Fiche d'Evaluation Professionnelle** qui vous aide à choisir votre candidat et liste les aménagements nécessaires à son intégration
- + Un **suivi sur le long terme** afin de faciliter l'intégration du salarié dans l'entreprise cible
- + Un accompagnement **clé en mains pour faciliter le financement** de votre action

### MES SOLUTIONS SOURCING

#### 1- Sourcing

+ Recherche exhaustive sur les bases de données de CV généralistes et spécialisées du handicap, ainsi que dans les bases de données Manpower, et Ethik Connection (circulation dans les réseaux privés de travailleurs handicapés)

#### 2- Centre de ressources

En fonction de la nécessité, utilisation d'outils tels que :

- + Tests de personnalité
- + Test psychotechniques
- + Evaluation de la maîtrise des outils de compensation du handicap

#### 3- Production d'une Fiche d'Evaluation Professionnelle

+ Bilan complet de la personnalité et des compétences sur le poste sélectionné, ainsi que des aménagements nécessaires à son intégration

### OBLIGATION

Proposer au moins 3 candidatures qui correspondent à mes besoins et ceux de mon entreprise

**Une approche** : nous mettons au service des entreprises notre expérience quotidienne du management de la différence

**Une philosophie** : La différence est créatrice de valeur !

**Une éthique** : plus de 50% des employés en situation de handicap lourd

**Une équipe** : un noyau compétent et flexible, plus de 250 intervenants spécialisés, valides ou handicapés

**Des solutions** : sur mesure, originales et efficaces, toujours inspirées par notre expérience de terrain

### MES OBJECTIFS

« J'ai dans mon équipe un travailleur que l'on aimerait reclasser, promouvoir, ou changer de poste, et pour cela, un bilan de compétences serait nécessaire car il permettrait de mesurer son employabilité avec précision.

ou : J'ai dans mon équipe un travailleur, qui aimerait effectuer un bilan de compétences, afin d'évoluer au sein de l'entreprise ou à l'extérieur.

Dans les deux cas, ces travailleurs sont handicapés, et je veux être certain de leur offrir une prestation adaptée. »

### MA SOLUTION

LE BILAN DE COMPETENCES ADAPTÉ ETHIK MANAGEMENT

### MA GARANTIE QUALITÉ

- + Une démarche entièrement accréditée Fongécif
- + Un **psychologue du travail** fortement sensibilisé aux problématiques liées au handicap
- + Des **outils d'évaluation adaptés** et accessibles à tout type de handicap
- + Des **tests créés sur mesure** pour évaluer l'employabilité et le niveau de maîtrise de l'accessibilité au poste de travail et aux documents de communication
  - + Si besoin : **interprète LSF, intervenant aide humaine...**
- + Un **accompagnement clé en mains** pour faciliter le financement de votre action

### MA PRESTATION

#### 1 – Un bilan de parcours complet :

+ Analyse du cursus professionnel + Analyse du cursus scolaire et de formation + Retour sur le parcours personnel + Identification des compétences

#### 2 – Les tests psychotechniques généraux :

+ Intérêts + Aptitudes + Personnalité

#### 3 – Les tests spécifiques au handicap et aux besoins du bénéficiaire :

+ Niveau de maîtrise du Français  
+ Niveau de maîtrise du savoir-être  
+ Niveau d'autonomie dans la communication (LSF, Communication non-verbale, gestion des troubles autistiques, etc.)  
+ Niveau d'autonomie dans les déplacements  
+ Maîtrise des outils d'accessibilité propre à son handicap

#### 4 - Le Passeport d'Expertise Professionnelle :

+ Identification précise des points forts et des points faibles du salarié  
+ Des recommandations et des solutions concrètes liées aux problématiques rencontrées afin d'aider le salarié à (re)construire son projet professionnel

### DURÉE DE L'ACCOMPAGNEMENT

24H pour le bilan, puis suivi sur mesure

**Une approche** : nous mettons au service des entreprises notre expérience quotidienne du management de la différence

**Une philosophie** : La différence est créatrice de valeur !

**Une éthique** : plus de 50% des employés en situation de handicap lourd

**Une équipe** : un noyau compétent et flexible, plus de 250 intervenants spécialisés, valides ou handicapés

**Des solutions** : sur mesure, originales et efficaces, toujours inspirées par notre expérience de terrain

### MES OBJECTIFS

« J'ai dans mon équipe un travailleur handicapé en rupture de contrat. Cependant, je souhaite l'accompagner dans ses démarches pour retrouver un emploi.

Je souhaite éventuellement avoir l'assurance d'un placement du travailleur handicapé et d'une intégration réussie dans son nouvel emploi. »

### MA SOLUTION

OUTPLACEMENT ET PLACEMENT ADAPTÉS ETHIK MANAGEMENT

### MA GARANTIE QUALITÉ

- + Des tests sur mesure d'évaluation de la maîtrise de l'accessibilité au poste informatique et aux documents de communication
- + Une base d'entreprises partenaires pour un placement efficace
- + Un accompagnement clé en mains pour faciliter le financement de votre action

### MA RÉPONSE OUTPLACEMENT

#### 1 - Bilan personnel et professionnel du bénéficiaire : validation des acquis

- + Donner une vision objective de ses potentialités, atouts et limites
- + Mise en valeur des capacités et aptitudes professionnelles
- + Maîtrise des outils de compensation du handicap

#### 2 - Elaboration et validation du projet professionnel

- + Définir un projet réaliste et réalisable
- + Lever les obstacles repérés
- + Accompagner la mise en œuvre du plan d'actions
- + Mettre à disposition un centre de ressources spécialisé : utilisation de tests psychotechniques adaptés PFPI, IRMR, DAT5 etc...

#### 3 - Synthèse : le « Passeport d'Expertise Professionnelle du bénéficiaire »

- + Bilan complet de l'employabilité, des compétences, ainsi que des lacunes éventuelles du salarié par rapport à son projet. Il sera remis en main propre ou conservé selon le souhait du bénéficiaire.

#### 4 - Suivi et coaching pendant la campagne de recherche d'emploi

- + CV, Lettres de motivation, Entretiens d'embauche

#### 5 - OPTION - Sur recommandation

- + Formations sur mesure adaptées au besoin et au projet du bénéficiaire

#### 6 - OPTION – Sur recommandation

- + Placement : Engagement ayant pour objet l'embauche du bénéficiaire

### MODALITÉS

- Suivi 6 à 12 mois
- Entretiens, tests, recherches, coaching, permanences téléphoniques et mail

### OBLIGATION

de moyens pour l'Outplacement, de résultats pour le Placement

**Une approche** : nous mettons au service des entreprises notre expérience quotidienne du management de la différence

**Une philosophie** : La différence est créatrice de valeur !

**Une éthique** : plus de 50% des employés en situation de handicap lourd

**Une équipe** : un noyau compétent et flexible, plus de 250 intervenants spécialisés, valides ou handicapés

**Des solutions** : sur mesure, originales et efficaces, toujours inspirées par notre expérience de terrain

### MES OBJECTIFS

« J'ai des difficultés à recruter des travailleurs handicapés qualifiés et diplômés.

ou : J'ai un salarié handicapé doté d'un fort potentiel, cependant son manque de formation l'empêche d'évoluer au sein de notre entreprise. »

### MA SOLUTION

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ADAPTEES PAR ETHIK MANAGEMENT

### MA GARANTIE QUALITÉ

- + Des partenariats prestigieux avec des écoles renommées comme **Euromed Management** (6ème Business School française) ou l'école de soins esthétiques **Espace beauté Thalgo International**
- + Mise à disposition de nos outils de sourcing (Partenariat **Manpower, Centre de Ressources**, voir notre fiche Sourcing)
- + Une intégration des étudiants en promotion ordinaire ou dédiée
- + Des processus et des outils de formation adaptés et accessibles tout au long du cursus afin d'optimiser l'apprentissage
- + Un suivi psycho-pédagogique personnalisé des étudiants afin de faciliter leur insertion sur le marché du travail et le bon déroulement de leur cursus
- + Un **accompagnement clé en mains** pour faciliter le financement de votre action

### MES SOLUTIONS DIPLÔMANTES

Je peux faire bénéficier mes salariés et mon entreprise des cursus déjà élaborés dans les domaines notamment du Management, de l'Assurance, de la Beauté etc. délivrant des diplômes du CAP au Master I.

Cependant, selon mes besoins en recrutement et en suivi dans l'emploi, je peux faire une demande d'élaboration d'une nouvelle formation dans un domaine particulier afin de former des travailleurs handicapés, dans l'optique de pouvoir les engager ensuite.

Au travers du diagnostic des problématiques de recrutement de mon entreprise, Ethik Management m'accompagne du sourcing des candidats, jusqu'au diplôme et au suivi dans l'emploi selon mes besoins.

**Ethik Management progresse de façon permanente sur le sujet, et souhaite ouvrir les formations diplômantes existantes dont vous avez besoin à tous les types de handicap.**

### MODALITÉS

Contactez-nous pour toute demande d'adaptation de formation sur un autre métier

### TÉMOIGNAGE

« Je ne vis pas cette formation comme une épreuve, c'est pour moi une incroyable chance, une véritable opportunité, qui me permet pour la première fois depuis 10 ans, d'imaginer mon avenir professionnel, et de rêver à un plan de carrière, comme tout le monde. »

Cynthia Cottin, étudiante non-voyante du PMG Adapté, Euromed Management

« Parce que l'accessibilité est aussi une question d'emploi et de formation, KONE a saisi l'opportunité de permettre à des étudiants d'atteindre un niveau de diplôme supérieur requis sur certains de ses recrutements. »

Coralie Michel, Chargée de la Mission Accessibilité Handicap, KONE France

## FORMATIONS QUALIFIANTES >>

## FORMATIONS QUALIFIANTES >>

**Une approche** : nous mettons au service des entreprises notre expérience quotidienne du management de la différence

**Une philosophie** : La différence est créatrice de valeur !

**Une éthique** : plus de 50% des employés en situation de handicap lourd

**Une équipe** : un noyau compétent et flexible, plus de 250 intervenants spécialisés, valides ou handicapés

**Des solutions** : sur mesure, originales et efficaces, toujours inspirées par notre expérience de terrain

### MES OBJECTIFS

« J'ai besoin d'un ou plusieurs salariés qualifiés, ponctuellement ou de manière récurrente, et j'ai du mal à recruter des travailleurs handicapés, sur un métier pour lequel les compétences m'importent plus que le diplôme. »

### MA SOLUTION

CREATION DE FORMATIONS QUALIFIANTES AVEC ETHIK MANAGEMENT

### MA GARANTIE QUALITÉ

- + Mise à disposition de nos **outils de sourcing** (Partenariat Manpower, Centre de ressources Ethik Management, voir notre fiche Sourcing)
- + Un **personnel handicapé immédiatement opérationnel**, familiarisé avec les processus de l'entreprise
- + Un **suivi psycho-pédagogique** personnalisé des étudiants afin de faciliter leur insertion dans l'entreprise et le bon déroulement de leur cursus
- + Un **accompagnement clé en mains** pour faciliter le financement de votre action

### MA PRESTATION

- + Détermination du (des) **handicap(s) pertinents** pour le métier/poste grâce à un diagnostic approfondi du métier, du poste de travail ainsi que des sites, des interviews des managers responsables et des travailleurs sur le poste
- + Regroupement d'experts du métier pour créer un **module complet** de formation de quelques semaines à plusieurs mois
- + **Sourcing de qualité** afin de présélectionner des candidats pertinents pour suivre la formation qualifiante (voir notre fiche Sourcing)
- + **Formation théorique chez Ethik Management**, et pratique au sein de l'entreprise, avec un contenu et des outils adaptés et accessibles

### DES EXEMPLES

- + Création d'une formation métier de guide-serveur pour les Restaurants dans le Noir ? adaptée à un public handicapé visuel (50 personnes formées à ce jour)
- + Création d'une formation qualifiante en informatique pour des salariés handicapés visuels et auditifs du groupe Allianz
- + Création de formations opérationnelles de remise à niveau en commercial, en image de soi, savoir-être en entreprise, communication non verbale... à destination de plusieurs publics handicapés mais aussi valides, en partenariat avec le Fonds Social Européen
- + Formation d'animateur et d'hôtes(esses) (30 pers) non-voyants pour une attraction au Parc du Futuroscope

### DURÉE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Selon la formation demandée et mes besoins

**Une approche :** nous mettons au service des entreprises notre expérience quotidienne du management de la différence

**Une philosophie :** La différence est créatrice de valeur !

**Une éthique :** plus de 50% des employés en situation de handicap lourd

**Une équipe :** un noyau compétent et flexible, plus de 250 intervenants spécialisés, valides ou handicapés

**Des solutions :** sur mesure, originales et efficaces, toujours inspirées par notre expérience de terrain

### MES OBJECTIFS

« Je souhaite inciter mes managers et Responsables Ressources Humaines à embaucher un ou plusieurs travailleurs handicapés au sein de leur équipe. Du recrutement à l'intégration, en passant par l'accessibilité du poste de travail, comment procéder ? »

### MA SOLUTION

LES MODULES DE FORMATION ETHIK MANAGEMENT : L'INTÉGRATION RÉUSSIE D'UN TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

### MA GARANTIE QUALITÉ

- + Une série de 4 modules indépendants d'une journée à choisir selon vos besoins
- + Un programme de formation pragmatique, fondé sur des exemples concrets et des mises en situation, destiné à donner à vos managers, RH et équipes les réflexes, outils et interlocuteurs adéquats
- + Un accompagnement clé en mains pour faciliter le financement de votre action

### MES MODULES DE FORMATION À L'INTÉGRATION RÉUSSIE D'UN TRAVAILLEUR HANDICAPÉ, AU CHOIX SELON VOS BESOINS

#### Les + :

- + Mise en situation : Le temps de pause de ces formations sera mis à profit en invitant les participants à **un déjeuner au restaurant Dans le Noir ?** de Paris à proximité de notre siège
- + Ces formations incluent **un atelier d'initiation à la Langue des signes Française**, dispensé par notre expert sourd
- + Les modules ont été conçus de manière complémentaire. Lorsqu'ils sont cumulés, la démarche est envisagée dans le cadre d'une formation globale et les modules sont alors ajustés adéquatement
- + **Sur-mesure** : Nous adaptons le contenu, afin d'être au plus près de vos problématiques

#### Contenu :

**Module 1** – Formation générale à l'intégration réussie d'un travailleur handicapé en entreprise

**Module 2** – Formation au recrutement d'un collaborateur handicapé

**Module 3** – Formation à la compréhension des handicaps et des moyens de compensation associés

**Module 4** – Formation au suivi dans l'emploi d'un salarié handicapé

### TÉMOIGNAGE

« Cette formation a été un franc succès ! Spontanément, beaucoup de salariés m'ont téléphoné ou envoyé un mail pour me remercier. Les salariés ont été largement sensibilisés aux problématiques du handicap, car ils avouent aujourd'hui en avoir une vision différente. »

Edwige Bodin, Responsable Paie d'ONG Conseil

**Une approche :** nous mettons au service des entreprises notre expérience quotidienne du management de la différence

**Une philosophie :** La différence est créatrice de valeur !

**Une éthique :** plus de 50% des employés en situation de handicap lourd

**Une équipe :** un noyau compétent et flexible, plus de 250 intervenants spécialisés, valides ou handicapés

**Des solutions :** sur mesure, originales et efficaces, toujours inspirées par notre expérience de terrain

Notre expérience nous a démontré que les entreprises, les managers, et les équipes, se trouvaient souvent démunis face à deux types de handicaps particuliers, peu connus, et aux problématiques très spécifiques : le handicap visuel, et le handicap auditif.

C'est pourquoi nous avons développé spécialement pour vous, une gamme de produits à destination de vos salariés et de vos managers, spécifiquement liée à ces deux types de handicaps, souvent mal appréhendés dans le contexte professionnel.

### MES OBJECTIFS

« J'ai dans mon équipe un travailleur aveugle ou malvoyant, qui semble connaître des difficultés liées à son handicap dans la gestion de ses missions et/ou dans la relation avec les autres membres de l'équipe. J'aimerais améliorer son intégration et son niveau de performance. »

### MA SOLUTION

LES SUIVIS DANS L'EMPLOI «SUR MESURE» ETHIK MANAGEMENT

### MA GARANTIE QUALITÉ

- + Une approche de la part de nos consultants handicapés qui offre une garantie de l'adhésion du salarié à la démarche
- + Des **solutions "sur mesure"** : ateliers d'échange libérateurs de paroles, événements de team building...
- + Un panel pluridisciplinaire d'experts afin de répondre au mieux à vos problématiques (psychologues du travail, coachs, formateurs...)
- + Un accompagnement **clé en mains pour faciliter le financement** de votre action

### MES SUIVIS DANS L'EMPLOI HANDICAP VISUEL

**Objectif : intégration, autonomie, performance**

- 1 - Formation Maîtrise des outils adaptés pour le poste informatique**
  - + Rendre la personne handicapée visuelle autonome dans son travail sur un poste informatique
- 2 - Formation Maîtrise des outils bureautiques pour le poste informatique**
  - + Assurer des compétences de base de la personne dans son utilisation des outils Web et supports informatiques courants
- 3 - Formation Image de soi**
  - + Permettre à une personne non-voyante de se construire une image visuelle vis-à-vis de tiers
- 4 - Formation Communication non verbale**
  - + Mettre en cohérence l'attitude de la personne handicapée visuelle avec ses mots
- 5 - Formation Savoir-être en entreprise**
  - + Diminuer voire faire disparaître toutes les situations anxiogènes inhérentes au handicap
- 6 - Formation en Locomotion**
  - + Améliorer l'autonomie de l'employé dans ses trajets et son environnement quotidien
- 7 - Coaching**
  - + Optimiser les progrès dans le domaine de l'image de soi, la confiance, le développement personnel
- 8 - Suivi de l'équipe dans laquelle évolue le travailleur handicapé**
  - + Faciliter l'intégration par la sensibilisation des membres de l'équipe et des managers au handicap en question

### DURÉE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Variable selon les besoins de l'entreprise et du bénéficiaire

### TÉMOIGNAGE

« Dans les problèmes complexes et délicats que nous rencontrons dans le domaine du suivi dans l'emploi de nos salariés sourds et non-voyants, rien ne remplace le partage d'expérience, le pragmatisme et la pertinence d'un acteur industriel qui emploie lui-même près de 50% de personnes handicapées. »

Henry-Claude Lafitte, *Directeur Mission Diversité Allianz.*

**Une approche** : nous mettons au service des entreprises notre expérience quotidienne du management de la différence

**Une philosophie** : La différence est créatrice de valeur !

**Une éthique** : plus de 50% des employés en situation de handicap lourd

**Une équipe** : un noyau compétent et flexible, plus de 250 intervenants spécialisés, valides ou handicapés

**Des solutions** : sur mesure, originales et efficaces, toujours inspirées par notre expérience de terrain

Notre expérience nous a démontré que les entreprises, les managers, et les équipes, se trouvaient souvent démunis face à deux types de handicaps particuliers, peu connus, et aux problématiques très spécifiques : le handicap visuel, et le handicap auditif.

C'est pourquoi nous avons développé spécialement pour vous, une gamme de produits à destination de vos salariés et de vos managers, spécifiquement liée à ces deux types de handicaps, souvent mal appréhendés dans le contexte professionnel.

### MES OBJECTIFS

« J'ai dans mon équipe un travailleur sourd ou malentendant qui semble confronté à des difficultés liées à son handicap dans la gestion de ses missions et/ou dans la communication avec les autres membres de l'équipe. J'aimerais améliorer son intégration et son niveau de performance. »

### MA SOLUTION

LES SUIVIS DANS L'EMPLOI "SUR MESURE" ETHIK MANAGEMENT

### MA GARANTIE QUALITÉ

- + Une approche de la part de nos consultants handicapés qui offre une garantie de l'adhésion du salarié à la démarche
- + Des **solutions «sur mesure»** : ateliers d'échange libérateurs de paroles, événements de team building...
- + Un panel pluridisciplinaire d'experts afin de répondre au mieux à vos problématiques (psychologues du travail, coachs, formateurs...)
- + Une approche  **systématiquement bilingue (français/langue des signes) ou adaptée au mode de communication de chacun**
- + Un accompagnement clé en mains pour faciliter le financement

### MES SUIVIS DANS L'EMPLOI HANDICAP AUDITIF

**Objectif : intégration, autonomie, performance**

**1 – Formation Maitrise des outils bureautiques pour le poste informatique**

+ Assurer les compétences de base de la personne dans son utilisation des outils Web et supports informatiques courants

**2 – Formation en Français**

+ Améliorer le niveau de Français de la personne sourde afin de favoriser son intégration et valoriser son travail au sein de l'équipe et de l'entreprise

**3 – Remise à niveau en LSF ou lecture sur les lèvres pour les personnes sourdes**

+ Améliorer les capacités de communication de la personne sourde afin de l'intégrer de manière plus efficace dans son environnement, et qu'elle puisse bénéficier d'un interprétariat efficace en cas de besoin

**4 – Module « savoir-être en entreprise » (salarié- surdité/malentendance)**

+ Apporter une réponse technique à une/des problématique(s) ciblée(s), notamment un/des comportement(s) type à répétition posant problème en entreprise

**5 – Coaching**

+ Optimiser les progrès dans le domaine de l'image de soi, la confiance, le développement personnel...

**6 – Suivi de l'équipe dans laquelle évolue le travailleur handicapé**

+ Objectifs : Faciliter l'intégration par la sensibilisation des membres de l'équipe et des managers au handicap en question et rétablir un climat positif dans la structure

### DURÉE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Variable selon mes besoins et ceux de mon salarié

## AIDE HUMAINE >>

## AIDE HUMAINE >>

**Une approche** : nous mettons au service des entreprises notre expérience quotidienne du management de la différence

**Une philosophie** : La différence est créatrice de valeur !

**Une éthique** : plus de 50% des employés en situation de handicap lourd

**Une équipe** : un noyau compétent et flexible, plus de 250 intervenants spécialisés, valides ou handicapés

**Des solutions** : sur mesure, originales et efficaces, toujours inspirées par notre expérience de terrain

### MES OBJECTIFS

« J'ai dans mon équipe un travailleur handicapé, qui, malgré les aides techniques et une bonne intégration, semble connaître des difficultés précises quant à l'exercice de ses responsabilités, ce qui diminue sa productivité, et ses possibilités d'évolution. »

### MA SOLUTION

L'AIDE HUMAINE ETHIK MANAGEMENT

### MA GARANTIE QUALITÉ

- + Un consultant valide fortement sensibilisé aux questions du handicap
- + Un accompagnement clé en mains pour faciliter le financement de votre action

### MA PRESTATION

- + Un complément irremplaçable à l'aide technique sur certaines tâches
- + Une aide flexible et adaptée pour effectuer des tâches spécifiques

### DES EXEMPLES

- + Lecture de mails, de documents, de sites internet non pris en charge par la synthèse vocale ou la plage braille
- + Aide à la gestion des communications téléphoniques
- + Classement et l'archivage de documents « papiers »
- + Mise en forme et la correction de documents
- + Accompagnement à des rendez-vous professionnels
- + Explication des consignes dans un mode de communication adapté

### DURÉE DE L'ACCOMPAGNEMENT

Variable selon les besoins de l'entreprise et du bénéficiaire

### MODALITÉS

Séances effectuées directement sur le site de l'entreprise